

WIE LÄUFT DER RECRUITING-PROZESS BEI TRISCON AB?

SCHRITT 1: REMOTE-MEETING

Wir führen ein halbstündiges, lockeres Remote-Meeting mit dir durch - nicht nur, um dich besser kennenzulernen, sondern auch um uns bei dir ehrlich und transparent vorzustellen.

Unsere Aufgaben im Bereich Performance Engineering sind durchaus speziell und erfordern nicht nur fachliche, sondern auch soziale und kommunikative Skills. Von daher ist es nur fair, die Anforderungen unserer täglichen Arbeit von Anfang an offen auf den Tisch zu legen, denn nur so kannst du entscheiden, ob eine Mitarbeit bei triscon für dich interessant ist.



SCHRITT 2: GEMEINSAMES MITTAGESSEN

Wenn wir nach Runde 1 überein kommen, dass wir uns beiderseits eine Zusammenarbeit vorstellen können, laden wir dich zu einem gemeinsamen Mittagessen mit dem gesamten Team ein.

Schließlich möchten wir dir auch die Möglichkeit bieten, zu erfahren, wie unsere Mannschaft auf persönlicher Ebene miteinander umgeht bzw. wie die Stimmung bei uns im Unternehmen so ist.



SCHRITT 3: SCHNUPPERTAG

Schließlich und endlich laden wir dich gern zu einem Schnuppertag zu uns ein, bei welchem du anhand von Praxisbeispielen die Möglichkeit bekommst, hands-on das Tagesgeschäft von triscon kennenzulernen.

So können wir dir live und ungefiltert zeigen, mit welchen Tools wir regelmäßig arbeiten oder welche Aufgabenstellungen wir im Laufe des Tages für unsere Kund*innen lösen.



**INTERESSIERT?
DANN WERDE JETZT TEIL
VON TEAM TRISCON!**

www.triscon-it.com/de/career/joboffers
